	Titel: <b>Verksamhetspolicy</b>		
	Utarbetad av: Håkan Gustavsson	Reg. Nr: POL 101	Sida: 1(2)
	Godkänd av: Håkan Gustavsson	Giltig från: 2020-09-15	Utgåva: 4

### Affärsidé:

Att vara en god och respekterad leverantör av produkter tillverkade med våra huvudprocesser, Hydroformning, pressning, laserbearbetning samt tillverkning av verktyg och fixturer för bearbetning av metaller.

Fordonsindustrin är en viktig aktör för företagets produkter. Övriga viktiga segment är motorcyklar och tillverkare av pappersmaskiner.

Företaget bör omsätta mer än 50 miljoner per år för att vara konkurrenskraftigt.

Omvärldsanalysen av affärsidéns risker och möjligheter med hänsyn till interna och externa intressenter skall uppdateras inför Ledningens Genomgång.

### Målsättning

HDL skall bedriva en långsiktig verksamhet med nationella och internationella kunder med god lönsamhet där HDL producerar och levererar den produkt som kunden förväntar sig, i rätt tid.

### Arbetsmiljöpolicy och policy för mänskliga rättigheter:

Vår tanke är att kvalitet på tjänst och bra arbetsmiljö är två komponenter som måste samverka. Allt arbete skall ske under säkra förhållanden.

För att uppnå detta skall vi arbeta systematiskt med vårt arbetsmiljöarbete.

Respektera människors rättigheter enligt ILO konvention.

En analys av policyns, möjligheter och risker skall upprättas inför Ledningens Genomgång.

### Målsättning

Fastställa mål varje år för att säkerställa att personal hos HDL kan jobba säkert och tryggt samt ej erhålla särbehandling på grund av kön, ursprung, sexuell läggning eller religion.

### Policy för visseblåsning samt mutor

I enlighet med HDL:s värderingar och etiska regler ska vi bedriva vår verksamhet enligt lag och god ordning.

- Policyn ger en möjlighet för anställda, affärspartners och andra intressenter att lyfta allvarliga missförhållanden.
- Säkerställa att ärenden som rör missförhållanden behandlas seriöst, korrekt och utan repressalier för personen.

Policyn är avsedd för ärenden som inte kan rapporteras enligt normala rutiner såsom:

- Mutor och korruption
- Ekonomiskt bedrägeri
- Bedrägligt beteende
- Allvarliga hot mot hälsa och miljö
- Diskriminering


Anställda som upplever missförhållanden ska i först hand diskutera detta med närmsta chef, eller annan lämplig person inom företaget. Om detta inte är möjligt ska kontakt tas med HDL:s visseblåsarfunktion genom att skicka email till [codeofconduct@hdl.se](mailto:codeofconduct@hdl.se). Detta email vidarebefordras till företagets styrelseordförande utan mellanhand. Vill du vara anonym gäller skriftligt brev till företagets styrelseordförande.

### Brandskyddspolicy:

Inom vårt företag skall skada på människor, egendom eller miljö ej uppstå på grund av brand.

För att uppnå detta skall vi arbeta systematiskt med vårt brandskydd.

Uppföljning av brandskyddspolicyn utförs vid Ledningens Genomgång.

	Titel: <b>Verksamhetspolicy</b>		
	Utarbetad av: Håkan Gustavsson	Reg. Nr: POL 101	Sida: 2(2)
	Godkänd av: Håkan Gustavsson	Giltig från: 2020-09-15	Utgåva: 4

**Sekretesspolicy:**

HDL har sekretessavtal med sina kunder. Det betyder att information till tredje part endast får ske med kundens godkännande.

**Policy för bevarande av redovisande dokument:**

Vi ska genom våra rutiner säkerställa att redovisande dokument bevaras på så sätt att krav från myndigheter, standarder, egna krav och kunder uppfylls. Förteckningen finns i ["Redovisande dokument"](#) (BLA114).